

Коллективный договор (изменение, дополнение)  
 зарегистрирован в Саминскотрайсе  
(наименование органа по труду)  
города Югорск, Тално-Югорск,  
Югорский области  
 Регистрационный №  
 « 11 » октябрь 2023 года  
(дата регистрации)  
 Должность начальник отдела Т и Ю  
А. В. Шарасенко  
(подпись) (Ф.И.О.)

**ИЗМЕНЕНИЯ  
 в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
 бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа -  
 Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания  
 населения» на период с «22» мая 2023 года по «21» мая 2026 года**

**От работодателя**

**Директор**



**Н. Добрынкина**

**От работников**

**Председатель первичной  
 профсоюзной организации**



**И. А. Торопова**

приняты на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Протокол № 4 от 05.10.2023).

«5» октября 2023 года

1. Внести в Коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» на период с «22» мая 2023 года по «21» мая 2026 года следующие изменения:

1.1. Исключить п. 2.1.6 Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору).

1.2. Изложить пункт 2.1.8 Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) в следующей редакции:

«Должностные оклады руководителей и специалистов, занимающих должности и профессии, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам:		
1.	специалист по закупкам <sup>1</sup> , специалист по охране труда <sup>2</sup> ,	12257,65
2.	ассистент по оказанию технической помощи	12015,06
3.	специалист по социальной реабилитации <sup>3</sup> , специалист по работе с семьей <sup>4</sup>	14317,95

1) Приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

2) Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

3) Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июня 2020 г. № 352н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере»;

4) Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 683н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с семьей».

1.3. Пункты 2.1.7, 2.1.8 Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) считать пунктами 2.1.6 и 2.1.7 соответственно.



1.4. Признать утратившим силу абзац 7 пункта 4.7 Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору).

1.5. Исключить абзац 9 пункта 7.3 Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору).

1.6. Исключить показатели эффективности деятельности работников учреждения для установления выплаты за качество по должности инструктора-методиста по адаптивной физической культуре – таблица 27 Приложения 2 к Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору).

1.7. Приложение 3 к Положению об аттестации работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 4 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«

**Формы аттестационных испытаний работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» в соответствии с занимаемой должностью**

№ п/п	Должность	Форма аттестации
<b>Руководители</b>		
1	Главный бухгалтер	Собеседование
2	Заместитель главного бухгалтера	
3	Заведующий отделением	
4	Заведующий хозяйством	
5	Заместитель директора	
<b>Специалисты, оказывающие услуги</b>		
6	Специалист по работе с семьей	Письменное тестирование
7	Специалист по социальной реабилитации	
8	Социальный работник	
<b>Педагогические работники</b>		
9	Методист	Презентация портфолио
10	Воспитатель	Презентация портфолио
11	Логопед	Практическое занятие
12	Инструктор по труду	
<b>Специалисты, занимающие должности работников культуры, искусства и кинематографии</b>		
13	Культурный организатор	Практическое занятие



<b>Специалисты, занимающие должности работников физической культуры и спорта</b>		
14	Инструктор по адаптивной физической культуре	Практическое занятие
<b>Общепромышленные служащие</b>		
15	Бухгалтер	Письменное тестирование
16	Документовед	
17	Инженер по АСУП	
18	Психолог	
19	Экономист	
20	Юрисконсульт	
21	Специалист по кадрам	
<b>Должности специалистов и служащих, не отнесённых к профессиональным квалификационным группам</b>		
22	Ассистент по оказанию технической помощи	Письменное тестирование
23	Специалист по закупкам	
24	Специалист по охране труда	

».

1.8. Дополнить раздел 8 коллективного договора «Социальные льготы, гарантии, компенсации» пунктом 8.12 следующего содержания:

«В соответствии со ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).



Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами 3, 5, 9 - 11 части 2 статьи 59 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.»

1.9. Установить, что пункты 1.1.-1.3., 1.6.-1.8. распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с «1» октября 2023 года, пункты 1.4.-1.5. распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с «25» сентября 2023 года.

1.10. Все остальные нормы коллективного договора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2023-2026 годы и приложения к нему остаются неизменными.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
«Югорский комплексный центр социального обслуживания населения»

Прошито, пронумеровано

*Григорьев*

Директор

*В. П. Григорьев*

В. П. Григорьев

