

Коллективный договор, (изменение, дополнение)
 зарегистрирован в Статистическом
 городе Югорск, Девятко - Югор
Туркменской области
 Регистрационный №
 « 15 » января 2024 года
 (дата регистрации)
 Должность начальник отдела Т и М
А. Марасеев А. В.
 (подпись) (Ф.И.О.)

**ИЗМЕНЕНИЯ
 в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
 бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа -
 Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания
 населения» на период с «22» мая 2023 года по «21» мая 2026 года**

От работодателя

Директор



В. Н. Добрынкина

От работников

Председатель первичной
 профсоюзной организации



И. А. Торопова

приняты на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Протокол № 6 от 09.01.2024).

«9» января 2024 года

1. Внести в Коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» на период с «22» мая 2023 года по «21» мая 2026 года следующие изменения:

1.1. Пункт 7.1. раздела 7 (Заработная плата) Правил внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Заработная плата формируется из:

должностного оклада;

компенсационных выплат;

стимулирующих выплат;

иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации, отраслевым соглашением между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работников отрасли и Положением об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги.

При наличии в штатном расписании государственного учреждения работников с двойным наименованием должностей, должностной оклад устанавливается по наименованию первой должности.».

1.2. Абзацы 4, 5, 7 пункта 7.4. раздела 7 (Заработная плата) Правил внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) исключить.

1.3. Абзац 5 пункта 7.5. раздела 7 (Заработная плата) Правил внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) исключить.

1.4. Абзацы 8, 13 пункта 1.3. раздела 1 (Общие положения) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) исключить.

1.5. Таблицу подпункта 2.1.1 раздела 2 (Основные условия оплаты труда работников учреждения) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:			
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1.1	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	16 500,00
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
2.1	1 квалификационный уровень	бухгалтер, психолог, специалист по кадрам, юристконсульт, экономист, инженер по автоматизированным системам управления производством, документовед	17 500,00
2.2	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	18 000,00
2.3	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	18 500,00
2.4	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	19 000,00
2.5	5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах , отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	19 500,00

1.6. Таблицу подпункта 2.1.2 раздела 2 (Основные условия оплаты труда работников учреждения) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
-------	--------------------------	-------------------------	----------------------------------

Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг:			
1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		
1.1		заведующий отделением	21 000,00

1.7. Таблицу подпункта 2.1.3 раздела 2 (Основные условия оплаты труда работников учреждения) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников:			
1.	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1.1	3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии	19 500,00
2.	Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2.1.	2 квалификационный уровень	врач-специалист	28 500,00

1.8. Таблицу подпункта 2.1.4 раздела 2 (Основные условия оплаты труда работников учреждения) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.1	1 квалификационный уровень	инструктор по труду	18 200,00
1.2	3 квалификационный	воспитатель, методист	19 100,00

	уровень		
1.3.	4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед)	19 550,00

1.9. Таблицу подпункта 2.1.5 раздела 2 (Основные условия оплаты труда работников учреждения) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

N п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:			
1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		
1.1		культурорганизатор	18 100,00
1.2		культурорганизатор II категории	18 550,00
1.3		культурорганизатор I категории	19 000,00

1.10. Таблицу подпункта 2.1.6 раздела 2 (Основные условия оплаты труда работников учреждения) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

N п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1.1	1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре	18 200,00

1.11. Таблицу подпункта 2.1.7 раздела 2 (Основные условия оплаты труда работников учреждения) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

«Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

N п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих:			
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1.1	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; кастаньяша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	13 195,00
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
2.1	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	13 995,00
2.3	3 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14 795,00
2.4	4 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	15 195,00

1.12. Подпункт 2.1.8 изложить раздела 2 (Основные условия оплаты труда работников учреждения) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

N п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам:		
1.	специалист по закупкам ¹ , специалист по охране труда ² ,	17 500,00
2.	ассистент по оказанию технической помощи ³ , помощник по уходу ⁴	17 300,00
3.	специалист по социальной реабилитации ⁵ , специалист по работе с семьей ⁶	18 650,00

1) Приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н "Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

2) Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. N 274н

"Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда";

3) Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 года N 351н «Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;

4) Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июля 2018 года N 507н «Об утверждении профессионального стандарта "Сиделка (помощник по уходу)»;

5) Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июня 2020 г. N 352н

"Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере";

6) Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 683н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с семьей».

1.13. Раздел 2 (Основные условия оплаты труда работников учреждения) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) дополнить пунктом 2.4. следующего содержания:

«Отдельным категориям работников государственных учреждений с целью обеспечения достижения значений, указанных в постановлении Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 296 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» устанавливается персональный коэффициент к должностному окладу.

Перечень должностей работников государственных учреждений, в

отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению заработной платы, размер персонального коэффициента по категориям работников устанавливается приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа- Югры (далее – Депсоцразвития Югры).

Персональный коэффициент не является постоянной выплатой, пересматривается не чаще одного раза в квартал.

Персональный коэффициент устанавливается к должностному окладу и не учитывается для начисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.14. Пункт 4.1 раздела 4 (Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«К стимулирующим выплатам относятся:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за год.».

1.15. Пункт 4.3 раздела 4 (Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.3 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

высокую результативность работы;
участие в выполнении важных работ, мероприятий;
обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от должностного оклада работника, но не более 20 процентов должностного оклада.

При установлении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы следует учитывать:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения);
систематическое досрочное выполнение работы с проявлением

инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда и др.;

выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором.».

1.16. Пункт 4.4 раздела 4 (Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников, установленными в приложении 2 к настоящему Положению.

Максимальный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается в процентах от должностного оклада работника, но не более 50 процентов должностного оклада.

Выплата устанавливается ежемесячно, персонально по каждому работнику на основании показателей оценки эффективности деятельности работника.».

1.17. Пункты 4.5, 4.6 раздела 4 (Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) признать утратившими силу.

1.18. Абзац 1 пункта 4.7 раздела 4 (Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Премияльная выплата по итогам работы за календарный год осуществляется при наличии обоснованной экономии в декабре текущего календарного года в размере не более двух должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности. Основанием для выплаты премии по итогам работы за календарный год является приказ Депсоцразвития Югры.».

1.19. Пункт 4.8 раздела 4 (Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат) Положения об оплате труда работников

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«За счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, могут быть произведены стимулирующие выплаты работникам.

Стимулирующие выплаты производятся на основании приказа директора Учреждения. Приказ директора издается на основании решения комиссии по установлению стимулирующих выплат учреждения в соответствии со служебной запиской заместителя директора.».

1.20. Пункты 4.7 – 4.12 раздела 4 (Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) считать пунктами 4.5 – 4.10 соответственно.

1.21. Таблицу пункта 5.1 раздела 5 (Порядок и условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
	Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	
1.	директор, в том числе по группе оплаты труда директоров:	
1.1	I группа	36 789,13
1.2	II группа	34 398,20
1.3	III группа	32 163,02
1.4	IV группа	30 072,34
2.	заместитель директора в зависимости от группы оплаты труда директора	
2.1	I группа	25 530,07

2.2	II группа	23 871,03
2.3	III группа	22 320,44
2.4	IV группа	20 869,37
3.	главный бухгалтер в зависимости от группы оплаты труда директора	
3.1	I группа	26 119,13
3.2	II группа	24 484,67
3.3	III группа	22 853,13
3.4	IV группа	21 220,20

1.22. Абзац 3 пункта 5.4 раздела 5 (Порядок и условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) признать утратившим силу.

1.23. Пункт 5.5 раздела 5 (Порядок и условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Выплата за качество производится ежемесячно. Порядок определения размеров выплаты за качество и премиальной выплаты по итогам работы за календарный год, предлагаемых к установлению, утверждается приказом Депсоцразвития Югры.

Максимальный размер выплаты за качество руководителю государственного учреждения устанавливается в процентах к должностному окладу, но не более 50 процентов.

Выплата за качество руководителю государственного учреждения начисляется за фактически отработанное время по табелю учета рабочего времени.».

1.24. Пункт 5.6.1 раздела 5 (Порядок и условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) признать утратившим силу.

1.25. В пункте 5.8 раздела 5 (Порядок и условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) слова «приказом Депсоцразвития Югры» заменить словами «Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа по предложению Депсоцразвития Югры.».

1.26. В пункте 5.9 раздела 5 (Порядок и условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору):

1.26.1. слова «приказом директора Депсоцразвития Югры» заменить словами «приказом Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа по предложению Депсоцразвития Югры.».

1.26.2. Абзац 5 изложить в следующей редакции:

«Персональный коэффициент устанавливается по предложению Депсоцразвития Югры на один год с первого числа месяца, следующего за месяцем, когда государственному учреждению присвоен статус ресурсного и (или) опорного, или вручен диплом победителя или призера Всероссийского конкурса.».

1.27. Абзац 5 пункта 6.1 раздела 6 (Порядок и условия установления иных выплат) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) признать утратившим силу.

1.28. Пункт 6.3 раздела 6 (Порядок и условия установления иных выплат) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) признать утратившим силу.

1.29. Абзац 1 пункта 6.4 раздела 6 (Порядок и условия установления иных выплат) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата молодым специалистам производится в размере двух должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности в течение месяца после поступления на работу.».

1.30. Абзац 3 пункта 6.5 раздела 6 (Порядок и условия установления иных выплат) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере двух должностных окладов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности. Устанавливается единый подход к определению размера выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников учреждения, включая руководителя.».

1.31. Абзац 4 пункта 6.6 раздела 6 (Порядок и условия установления иных выплат) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) дополнить словами «и не может превышать 10 тысяч рублей.».

1.32. Пункты 6.4 – 6.11 раздела 6 (Порядок и условия установления иных выплат) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) считать пунктами 6.3 – 6.10 соответственно.

1.33. Пункт 7.3 раздела 7 (Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Расчет планового фонда оплаты труда государственного учреждения осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{год уч}} = \text{ФОТ}_{\text{дир}} + \Sigma \text{ФОТ}_{\text{р уч}} + \Sigma \text{ФОТ}_{\text{ПК}}$$
, где:

ФОТ_{дир} – годовой фонд оплаты труда директора государственного учреждения;

ФОТ_{р уч} – годовой фонд оплаты труда работника государственного учреждения, включая заместителей руководителя государственного учреждения и главного бухгалтера;

ФОТ_{ПК} – годовой фонд на выплату персонального коэффициента, устанавливаемого в соответствии с п.2.4, 5.9 настоящего положения.

Годовой фонд оплаты труда директора государственного учреждения определяется по формуле:

$\text{ФОТдир} = (\text{Одир} + \text{Вкач} + \text{Всеv} + \text{Врк}) * 12 + \text{ЕДотп}$, где:

Одир – должностной оклад руководителя с учетом персонального коэффициента к должностному окладу;

Вкач – выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов должностного оклада;

Всеv – процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

Врк - районный коэффициент;

12 – количество месяцев в календарном году;

ЕДотп – единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности.

Годовой фонд оплаты труда работника государственного учреждения, включая заместителей директора учреждения и главного бухгалтера, определяется по формуле:

$\text{ФОТр уч} = (\text{Ор} + \text{Вкач} + \text{Вкл} + \text{Всеv} + \text{Врк}) * 12 + \text{ЕДотп}$, где:

Ор – должностной оклад работника государственного учреждения;

Вкач – выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов должностного оклада;

Вкл – выплата за классность водителя;

Всеv – процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

Врк - районный коэффициент;

12 – количество месяцев в календарном году;

ЕДотп – единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности.

Годовой фонд на выплату персонального коэффициента определяется по формуле:

$\text{ФОТ ПК} = \text{Дср} * 12 - \text{ФОТр уч}$

Дср – плановый показатель среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, учтенный при планировании бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на очередной финансовый год и плановый период;

12 – количество месяцев в календарном году.».

1.34. В пункте 7.5 раздела 7 (Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский

комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) слова «строки 3.1 – 3.9» заменить словами «строки 3.6, 3.8».

1.35. Пункты 7.7, 7.8 раздела 7 (Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) признать утратившими силу.

1.36. В абзацах первом и втором пункта 7.11 раздела 7 (Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) слово «утверждение» заменить словом «согласование».

1.37. Пункты 7.9 – 7.12 раздела 7 (Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения) Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) считать пунктами 7.7 – 7.10 соответственно.

1.38. Приложение 2 к Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр
социального обслуживания населения»

1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается и выплачивается работникам учреждения за качественное и своевременное выполнение служебных обязанностей, инициативность, дисциплинированность в целях повышения эффективности и качества результатов служебной деятельности.

2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается ежемесячно по каждому работнику в размере 50 процентов должностного

оклада и выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце.

3. Фактически отработанное время для расчета размера выплаты за качество выполняемых работ определяется табелем учета рабочего времени.

4. Условия для выплаты за качество выполняемых работ.

В максимальном размере выплата за качество выполняемых работ выплачивается при выполнении следующих условий:

4.1. Качественное, своевременное выполнение функциональных обязанностей, должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, квалифицированная подготовка документов.

4.2. Качественное оказание социальных услуг, соблюдение стандартов оказания социальных услуг, своевременное выполнение планов работы, распоряжений и поручений непосредственного руководителя, а также решений по вопросам, входящим в компетенцию работника.

4.3. Квалифицированное, в установленный срок рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан по вопросам, входящим в компетенцию работника.

4.4. Проявленная инициатива в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных служебными обязанностями.

4.5. Соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, эмоциональная выдержка, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

5. Перечень показателей, за которые производится снижение размера выплаты за качество выполняемых работ:

№ п/п	Показатели, за которые производится снижение размера выплаты за качество выполняемых работ	Процент снижения за каждый случай упущения (в процентах от максимального размера)
1.	Некачественное, несвоевременное выполнение основных функций и должностных обязанностей, некачественное оказание социальных услуг, несоблюдение стандартов оказания социальных услуг, неквалифицированная подготовка и оформление документов	до 100 процентов
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы,	до 100 процентов

	постановлений, распоряжений, решений и поручений	
3.	Неквалифицированное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан	до 100 процентов
4.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации	до 100 процентов
5.	Невыполнение поручения руководителя	до 100 процентов
6.	Отсутствие контроля за работой подчиненных служб, работников	до 100 процентов
7.	Слабая интенсивность труда (систематическое отставание от общего темпа коллективного труда, низкая производительность труда)	до 100 процентов
8.	Грубое, неэтичное отношение к клиентам, коллегам	до 100 процентов
9.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 100 процентов

6. Ежемесячно, до 25 числа текущего месяца, непосредственный руководитель работника служебной запиской представляет информацию о фактах нарушения условий, перечисленных в настоящем Приложении, директору учреждения.

7. Ежемесячно, до 30 числа текущего месяца, на основании представленной информации директор учреждения принимает решение о размере выплаты за качество выполняемых работ, с учетом предложений непосредственного руководителя работника (руководителя структурного подразделения), с указанием причины снижения размера выплаты за качество выполняемых работ.

В целях объективности информация о фактах нарушения условий, перечисленных в настоящем приложении, с целью определения размера выплаты за качество выполняемых работ рассматривается на комиссии по установлению стимулирующих выплат.

8. Размер ежемесячной выплаты за качество выполняемых работ, подлежащего выплате, оформляется приказом.

9. Решение о снижении выплаты за качество выполняемых работ может быть обжаловано в установленном законодательством порядке. Факт обжалования не приостанавливает действие решения о снижении ежемесячной выплаты за качество выполняемых работ.».

1.39. Приложение 3 к Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

«Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр
социального обслуживания населения»

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	выплата за интенсивность и высокие результаты работы	не более 20 процентов должностного оклада	участие в выполнении важных работ, мероприятий; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения); выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором	разовая, устанавливается персонально для конкретного работника
2.	выплата за качество выполняемых работ	не более 50 процентов должностного оклада	в соответствии с приложением 2 настоящего Положения	ежемесячно
3.	Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год	размер устанавливается приказом Депсоцразвития Югры	устанавливается в коллективном договоре за качественное и своевременное оказание государственных услуг, выполнение государственного задания с учетом пункта 4.6 настоящего Положения	1 раз в календарный год

».

1.40. Приложения 4, 6, 8 к Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) признать утратившими силу.

1.41. В таблице Приложения 7 к Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору):

1.41.1. строку 4 признать утратившей силу;

1.41.2. строки 5, 6 изложить в следующей редакции:

«

5.	единовременная выплата молодым специалистам	в размере 2 должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной должности	устанавливаются в коллективном договоре при соответствии требованию к определению – молодой специалист	единовременно
6.	единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска	в размере 2 должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной должности	устанавливаются в коллективном договоре при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск не менее чем на 14 календарных дней	1 раз в календарном году

».

1.41.3. Пункты 5 – 11 таблицы считать пунктами 4 – 10 соответственно.

1.42. Приложения 5, 7 к Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 2 к коллективному договору) считать Приложениями 4, 5 соответственно.

2. Установить, что указанные изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с «1» января 2024 года.

3. Все остальные нормы коллективного договора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2023-2026 годы и приложения к нему остаются неизменными.

Бюджетное учреждение Ханты-
Мансийского автономного округа-Югры
«Югорский комплексный центр
социального обслуживания населения»

Прошито, пронумеровано

В.Н. Добрылкина

В.Н. Добрылкина

