

ПРЕДПИСАНИЕ

о принятии мер по устранению нарушений, выявленных в результате проверки соблюдения трудового законодательства, ведения учета личного состава и кадрового делопроизводства, в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения»

Дата проведения проверки:

«13» декабря 2019 года

Цель проверки:

- анализ соблюдения трудового законодательства, порядка ведения учета личного состава и кадрового делопроизводства;
- анализ внедрения и реализации кадровых технологий;
- изучение и анализ положительного опыта в области кадрового учета и делопроизводства;
- оказание консультативной помощи.

Объект проверки:

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение).

В результате проведения проверки, обязываем принять следующие меры по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также локальных актов Депсоцразвития Югры:

№ п/п	Вид нарушения	Наименование мероприятий по устранению нарушений	Срок исполнения
1	В нарушение пункта 29 Методических рекомендаций по ведению воинского учета в организациях, утв. Генштабом Вооруженных Сил РФ 11 июля 2017 года (далее – Методические рекомендации) в учреждении разработан приказ учреждения от 9 ноября 2018 года № 213-р «Об организации воинского учета граждан, пребывающих в запасе, в 2019 году» не соответствующий форме согласно приложению № 4 к Методическим рекомендациям, в том числе отсутствует пункт, предполагающий передачу между специалистами документов, необходимых для работы по воинскому учету и бронированию граждан, по акту. Приказ не	Приказ учреждения «Об организации воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе» привести в соответствие с Методическими рекомендациями по ведению воинского учета в организациях, утв. Генштабом Вооруженных Сил РФ 11 июля 2017 года	до 31 декабря 2019 года, постоянно

	согласован с военным комиссаром муниципального образования автономного округа		
2	По результатам выборочной проверки личных дел работников учреждения установлено:		
2.1	В нарушение Инструкции по учету личного состава и кадровому делопроизводству в учреждениях, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденной приказом Депсоцразвития Югры от 29 ноября 2017 года № 1049-р, в личных делах работников учреждения отсутствует информация из образовательных организаций о факте выдачи диплома об образовании (А.Н. Турушев, Е.М. Карпова, К.В. Воротков, И.Н. Ястребова)	Провести анализ личных дел работников на предмет наличия информации образовательной организации о факте выдачи диплома об образовании (с учетом требований Инструкции по учету личного состава и кадровому делопроизводству в учреждениях, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)	до 10 февраля 2020 года
2.2	В приказе о приеме на работу А.Н. Турушева от 29 октября 2019 года № 14-пр в графе «По» (период работы) указано – постоянно, однако работник принят на период отсутствия основного работника (отпуска по беременности и родам О.В. Сорокиной)	Провести анализ приказов учреждения о приеме на работу на предмет соответствия периодов, на который принимается работник (временно/постоянно)	

Начальник отдела кадровой и правовой работы
Административного управления Депсоцразвития Югры

Заместитель начальника отдела кадровой и правовой работы
Административного управления Депсоцразвития Югры

Консультант отдела контроля в сфере социального обслуживания, доступной среды
и внутреннего финансового аудита Административного управления Депсоцразвития Югры

И.о. директора
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Югорский комплексный центр
социального обслуживания населения»



Д.К. Плесовских
13.12.19



Н.И. Платонова
13.12.2019



Т.Т. Смирнова
13.12.2019



Н.Н. Назарова