

Справка о результатах проверки

г. Югорск

«20» февраля 2019 года

В соответствии с письмом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.02.2019 № 15-Исх-1962, на основании приказа Управления социальной защиты населения по г. Югорску и Советскому району от 18.02.2019 № 23-р «О проведении проверки», начальником организационного отдела Ширыкаловой И.Н., юристом организационного Бжежинской А.Н. осуществлена проверка в отношении бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение) на предмет соблюдения антикоррупционного законодательства по вопросам:

- количество деклараций о конфликте интересов, представленных работниками;

- факт наличия конфликта интересов, в том числе выявленный по результатам рассмотрения деклараций о конфликте интересов (количество выявленных фактов конфликта интересов);

Адрес учреждения: 628263 Ханты – Мансийский автономный округ – Югра, г. Югорск, ул. Толстого, д.8.

В ходе проведения проверки установлено следующее:

Ответственными лицами за организацию работы по противодействию коррупции в учреждении приказом директора назначены: Назарова Наталья Николаевна (заместитель директора), Строкина Юлия Александровна (заместитель директора). Задачи, функции по организации и проведению антикоррупционных мероприятий, осуществлению контроля за реализацией плана по противодействию коррупции, проведению

разъяснений требований антикоррупционного законодательства закреплены в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных.

Приказом директора учреждения от 13.06.2018 № 129-р «Об организации антикоррупционной работы» утверждено положение о конфликте интересов работников учреждения, регламентирующее порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников учреждения. Работники учреждения с указанным положением ознакомлены под подпись.

В учреждении действует механизм заполнения деклараций о конфликте интересов: при поступлении на работу в учреждение, при назначении (переводе) на иную должность (по состоянию на 01.02.2019 фактическая численность работников – 81, количество деклараций, представленных работниками - 27, что составляет 33 % от общего числа работников учреждения). Декларации на работников принятых, переведенных на иную должность до введения в действие требований о заполнении деклараций о конфликте интересов, в учреждении отсутствуют.

В рамках реализации мероприятий по кадровому обеспечению ответственным лицом за прием сведений о возникновении конфликта интересов назначена Новоселова Татьяна Юрьевна, специалист по кадрам. Ответственным лицом проводится анализ декларации о конфликте интересов для оценки рисков возникновения конфликта интересов, после чего направляется ответственному за противодействие коррупции в учреждении.

Один раз в 2017 году и 3 раза в 2018 году на основании информации, представленной специалистом по кадрам, выявленной при изучении декларации о конфликте интересов при приеме на работу (в части родственных связей между работниками) проводились заседания комиссии по проверке факта возникновения конфликта интересов. Всего комиссией принято к рассмотрению 4 декларации о конфликте интересов. По итогам работы комиссии установлено, что в рассматриваемых случаях не

содержится признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Начальник
организационного отдела



И.Н. Ширькалова

Юрист
организационного отдела

А.Н. Бжежинская

Директор
БУ «Югорский комплексный
центр социального
обслуживания населения»



В.Н. Добрынкина