

Справка о результатах проверки

г. Югорск

«21» мая 2019 года

В соответствии с поручением директора Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по итогам аппаратного совещания Депсоцразвития Югры от 14.05.2019 № 15-П-39, на основании приказа Управления социальной защиты населения по г. Югорску и Советскому району от 17.05.2019.2019 № 99-р «О проведении проверки» осуществлена проверка в отношении бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение) на предмет соблюдения антикоррупционного законодательства по вопросу соблюдения директором учреждения требований к служебному поведению, в том числе соблюдения требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Адрес учреждения: 628263 Ханты – Мансийский автономный округ – Югра, г. Югорск, ул. Толстого, д.8.

В ходе проведения проверки установлено следующее:

в соответствии с п. 2.2 Положения об Общественном совете при Департаменте социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Общественный совет), утвержденного приказом Депсоцразвития Югры от 29.03.2018 № 369-р «О создании Общественного совета при Депсоцразвития Югры» рассмотрение фактов несоблюдения директором учреждения требований к служебному поведению осуществляется на заседании Общественного совета. Информация, содержащая основания для проведения заседания в Общественный совет не поступала, вопрос о несоблюдении директором учреждения Добрынкиной В.Н. требований к служебному поведению не рассматривался. Декларация о конфликте интересов направлена директором учреждения Добрынкиной

В.Н. в адрес Депсоцразвития Югры (на электронный адрес Лобачевой Е.В.)
30.04.2019.

Приказом директора учреждения от 13.06.2018 № 129-р «Об организации антикоррупционной работы» утверждено положение о конфликте интересов работников учреждения, регламентирующее порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников учреждения. Работники учреждения с указанным положением ознакомлены под подпись.

В учреждении действует механизм заполнения деклараций о конфликте интересов: при поступлении на работу в учреждение, при назначении (переводе) на иную должность.

В рамках реализации мероприятий по кадровому обеспечению ответственным лицом за прием сведений о возникновении конфликта интересов назначена Новоселова Татьяна Юрьевна, специалист по кадрам. Анализ декларации о конфликте интересов для оценки рисков возникновения конфликта интересов проводится ответственным лицом за противодействие коррупции в учреждении.

В 2017-2018 годах на основании информации, представленной специалистом по кадрам, выявленной при изучении деклараций о конфликте интересов при приеме на работу, проводились заседания комиссии по проверке факта возникновения конфликта интересов в части родственных связей между работниками (в комиссию по урегулированию конфликта интересов поступила письменная информация о наличии у вновь принятых работников Майер Т.И. на должность «Документовед», Карповой Е.М. на должность «Специалист по социальной работе» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов). Информация о возможном возникновении конфликта выявлена по результатам заполнения, при приеме на работу, декларации о конфликте интересов. Комиссией принято решение о том, что в рассматриваемых случаях не содержится признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи отсутствием

прямого взаимодействия при исполнении должностных обязанностей (сотрудники работают в разных отделениях, возможность взаимного влияния на моральное и материальное вознаграждение, при исполнении должностных обязанностей, исключена. Факта непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому не установлено).

Рекомендации по результатам проверки:

1. В целях исполнения п.9 распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26.09.2014 № 531-рп обеспечивать рассмотрение деклараций о конфликте интересов всех лиц, которые могут иметь личную заинтересованность, в случае приема на работу сотрудника, имеющего родственников, уже работающих в учреждении.

2. Должностному лицу ответственному за противодействие коррупции в учреждении обеспечить заполнение уточненной декларации о конфликте интересов работников учреждений в случае изменения информации о возможности возникновения или возникновения конфликта интересов.

Начальник
организационного отдела



И.Н. Ширькалова

Юрист
организационного отдела



А.Н. Бжежинская

Директор
БУ «Югорский комплексный
центр социального
обслуживания населения»



В.Н. Добрынкина