

СПРАВКА

О РЕЗУЛЬТАТАХ КОНТРОЛЯ ДОКУМЕНТАЦИИ ПО АТТЕСТАЦИИ

Наименование учреждения Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения»

Даты контроля 13 – 17 июня 2019 года

В ходе контроля документации по аттестации в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» выявлено следующее.

Положение об аттестации работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Положение об аттестации) разработано в соответствии с типовым положением об аттестации работников государственных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, утвержденным приказом Депсоцразвития Югры от 15.09.2017 № 816-р. Положение об аттестации является приложением к Коллективному договору учреждения.

Приказы об организации работы по аттестации и о результатах аттестации издаются своевременно. Приказами об организации работы по аттестации утверждаются состав аттестационной комиссии и график заседаний, график аттестации работников, формы листов оценки.

Изменения в графике аттестации работников, касающиеся исключения работников из списка подлежащих аттестации, переноса сроков аттестации, оформлены приказами.

Из анализа приказов от 24.11.2017 № 231-р, 13.02.2018 № 1-а, следует, что заседания аттестационной комиссии не запланированы в ноябре, а аттестация культорганизатора Горбенко Н.В. назначена на 14.11.2018. Внесение изменений сроков заседаний аттестационной

комиссии не оформлено приказом или приказ на контроль не представлен.

Из анализа приказа от 23.01.2019 № 22-р следует, что состав аттестационной комиссии, принимавший участие в заседаниях 21.02.2019, 11.04.2019, не соответствует составу аттестационной комиссии, утвержденному приказом. Изменения в составе аттестационной комиссии не оформлены приказами или приказами на контроль не представлены.

Представления подготавливаются на каждого аттестуемого работника и подписываются непосредственными руководителями аттестуемых работников.

В представлениях выявлены недочёты:

- 1) сроки ознакомления с представлениями нарушены, работники ознакомлены с представлениями менее чем за 15 календарных дней до дня проведения аттестации (Теплякова Т.М., Строкина Ю.А.);
- 2) форма представлений на Стрелкову Н.А., Токареву О.Л. не соответствует утвержденной (приложение 1 к Положению об аттестации).

Оценочные листы (листы оценки собеседования, презентации портфолио, письменного тестирования) утверждены приказом учреждения.

В листах оценки представлены инструкции по заполнению, критерии оценки, шкала баллов и процент правильных ответов, определяющих успешное прохождение работниками аттестации.

В листах оценки предусмотрены подписи председателя аттестационной комиссии, заместителя председателя и членов комиссии.

В листах оценки Полещук Е.Н., Прибытковой Н.А., Козак Е.В., Тороповой И.А. выявлен недочет: в графе «члены комиссии» стоит подпись Токаревой О.Л., которая не указана в составе аттестационной комиссии, утвержденном приказом.

Тестовые задания для аттестации работников утверждены. Составлены ключи к тестовым заданиям. Разработаны инструкции для аттестующихся.

При составлении тестовых заданий не учтена рекомендация о равном количестве заданий по каждой должности (письмо Депсоцразвития Югры от 21.09.2017 № 15-Исх-14485): по должностям «психолог», «специалист по социальной работе», «специалист по охране труда», «инженер по АСУП» – 22 задания, по должности «социальный работник» – 23 задания.

Протоколы заседаний аттестационной комиссии ведутся. Используется официально-деловой стиль речи. Протоколы подписываются председателем и секретарём аттестационной комиссии согласно Положению об аттестации. В протоколах отражены критерии оценивания, пороговые значения показателя оценки для определения успешного прохождения работниками аттестации.

В протоколах выявлены недочеты:

- 1) не отражено отсутствие отдельных членов аттестационной комиссии на заседании (протоколы от 23.05.2018 № 1, от 30.10.2018 № 2, от 14.11.2018 № 3, от 28.11.2018 № 4, от 13.12.2018 № 5);
- 2) состав аттестационной комиссии отличается от состава, утверждённого приказом об организации работы по аттестации (протоколы от 21.02.2019 № 1 от 11.04.2019 № 2);
- 3) не зафиксировано участие Сорокиной О.В. в оценке уровня профессиональной компетентности работников (протокол от 11.04.2019 № 2);
- 4) количество голосов при голосовании не совпадает с количеством членов аттестационной комиссии, присутствовавших на заседании, при этом не указано, что кто-то из членов комиссии не имеет права голоса (протокол от 21.02.2019 № 1);

