

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Югорский
комплексный центр социального
обслуживания населения»
_____ Н.Н.Назарова
«30» _____ 2022 года

**Отчет об организации антикоррупционной деятельности
БУ «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения»
в 2022 году**

Приказом директора учреждения от 21.02.2022 № 57-р «Об организации антикоррупционной работы»: персональная ответственность за состояние антикоррупционной деятельности возложена на заместителей директора – Назарову Наталью Николаевну, Строкину Юлию Александровну; ответственным лицом за прием сведений о возникших конфликтах интересов (декларация о конфликте интересов) назначена Новоселова Татьяна Юрьевна, специалист по кадрам.

В целях повышения эффективности антикоррупционной деятельности, в течение 2022 года учреждением системно проводились мероприятия, направленные на противодействие коррупции по направлениям:

- кадровое обеспечение;
- нормативно-правовое обеспечение;
- образовательное обеспечение;
- информационное обеспечение;
- осуществление контрольных функций;
- взаимодействие с правоохранительными и контрольно-надзорными органами.

В рамках реализации мероприятий по кадровому обеспечению в течение отчетного периода проведены мероприятия по:

- формированию кадрового резерва и повышению эффективности его использования (проведен 1 конкурс: 30.03.2022);
- назначению на вакантные должности (проведены заседания комиссии по урегулированию вопросов по назначению на вакантные должности: 10.01.2022; 12.01.2022; 04.04.2022; 31.05.2022; 24.06.2022; 06.09.2022; 12.10.2022; 17.10.2022; 16.11.2022; 05.12.2022);

– выявлению наличия прямых родственных связей между работниками учреждения с целью исключения случаев возникновения конфликта интересов и недопущению случаев приема на работу граждан, имеющих прямые родственные связи и прямое подчинение с работниками учреждения, с целью недопущения случаев возникновения конфликта интересов (работниками представлена 21 декларация о конфликте интересов, из них: 16 – при приеме на работу; 5 – при назначении на должность. Случаи возникновения конфликта интересов не выявлены).

В рамках проведения разъяснительной работы среди работников учреждения о законодательстве Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по борьбе с коррупцией в отчетном периоде проведено 5 обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции для работников учреждения:

о порядке информирования работниками директора о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в учреждении. Обзор типовых ситуаций склонения к совершению коррупционных нарушений (приняли участие 58 работников);

понятие и разновидности конфликта интересов. Процедура раскрытия конфликта интересов. Обзор типовых ситуаций по раскрытию конфликта интересов (приняли участие 58 работников);

о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении и порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей. Обзор типовых ситуаций (приняли участие 62 работника);

о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении, и порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей. Обзор типовых ситуаций (приняли участие 57 работников);

об основных положениях Кодекса этики и служебного поведения работников (приняли участие 67 работников);

об основных положениях Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (приняли участие – 64 работника).

В целях информационного обеспечения антикоррупционной деятельности:

– на официальном сайте учреждения в разделе «Антикоррупционная деятельность» своевременно осуществлялась актуализация информации;

– в структурных подразделениях учреждения оформлены информационные стенды для получателей социальных услуг и работников по вопросам противодействия коррупции;

– созданы условия для объективного и полного рассмотрения обращений граждан, поступивших почтой, при личном приеме, а также по электронной почте по вопросам деятельности учреждения, в том числе по фактам коррупционной направленности (зарегистрировано 2 обращения по вопросам деятельности учреждения. По фактам коррупционной направленности обращений не зарегистрировано).

В целях осуществления контрольных функций в течение отчетного периода проведены:

– оценка результатов работы по антикоррупционной деятельности учреждения за 2021 год;

– анкетирование получателей социальных услуг по изучению удовлетворенности качеством социального обслуживания;

– оценка коррупционных рисков учреждения;

– мониторинг исполнения плановых мероприятий антикоррупционной деятельности за 2021 год.

В 2022 году фактов несоблюдения работниками требований к этике и служебному поведению, возникновения конфликта интересов, совершения работниками коррупционных правонарушений не выявлено.

Отчет подготовил: Назарова Наталья Николаевна, заместитель директора