

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора  
бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры «Югорский  
комплексный центр социального  
обслуживания населения»  
\_\_\_\_\_ Н.Н.Назарова  
«30» \_\_\_\_\_ 2021 года

**Отчет об организации антикоррупционной деятельности  
БУ «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения»  
в 2021 году**

Приказом директора учреждения от 13.06.2018 № 129-р «Об организации антикоррупционной работы»: персональная ответственность за состояние антикоррупционной деятельности возложена на заместителей директора; ответственным лицом за прием сведений о возникших конфликтах интересов (декларация о конфликте интересов) назначен специалист по кадрам.

В целях повышения эффективности антикоррупционной деятельности, в течение 2021 года Учреждением системно проводились мероприятия, направленные на противодействие коррупции по направлениям:

кадровое обеспечение;  
нормативно-правовое обеспечение;  
образовательное обеспечение;  
информационное обеспечение;  
осуществление контрольных функций;  
взаимодействие с правоохранительными и контрольно-надзорными органами.

В рамках реализации мероприятий по кадровому обеспечению в течение отчетного периода проведены мероприятия по:

формированию кадрового резерва и повышению эффективности его использования – 1 конкурс (2020 г. – 1);

недопущению случаев приема на работу граждан, имеющих прямые родственные связи и прямое подчинение с работниками учреждения, с целью недопущения случаев возникновения конфликта интересов – заполнено 29 деклараций о конфликте интересов (2020 год – 14). Случаи возникновения конфликта интересов не выявлены.

В рамках проведения разъяснительной работы среди работников учреждения о законодательстве Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по борьбе с коррупцией в отчетном периоде:

ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении, 7 вновь принятых работников;

проведено 5 обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции для работников учреждения:

о порядке информирования работниками директора о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в учреждении. Обзор типовых ситуаций – приняли участие 60 работников;

практикум по соблюдению положений Кодекса этики и служебного поведения работников – приняли участие 51 работник;

понятие и разновидности конфликта интересов. Процедура раскрытия конфликта интересов процедура раскрытия конфликта интересов работников учреждения – приняли участие 59 работников;

о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении и порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей. Обзор типовых ситуаций – приняли участие 56 работников;

об основных положениях Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» – приняли участие 57 работника);

В целях информационного обеспечения антикоррупционной деятельности:

на официальном сайте учреждения в разделе «Антикоррупционная деятельность» своевременно осуществлялась актуализация информации;

в структурных подразделениях учреждениях оформлены информационные стенды для получателей социальных услуг и работников по вопросам противодействия коррупции;

созданы условия для объективного и полного рассмотрения обращений граждан, поступивших почтой, при личном приеме, а также по электронной почте по вопросам деятельности учреждения, в том числе по фактам коррупционной направленности (зарегистрировано 2 обращения по вопросам деятельности учреждения. По фактам коррупционной направленности обращений не зарегистрировано).

В целях осуществления контрольных функций в течение отчетного периода проведены:

оценка результатов работы по антикоррупционной деятельности учреждения за 2020 год;

анкетирование получателей социальных услуг по изучению удовлетворенности качеством социального обслуживания;

оценка коррупционных рисков учреждения;

мониторинг исполнения плановых мероприятий антикоррупционной деятельности за 2020 год.

В 2021 году фактов несоблюдения работниками требований к этике и служебному поведению, возникновения конфликта интересов, совершения работниками коррупционных правонарушений не выявлено.