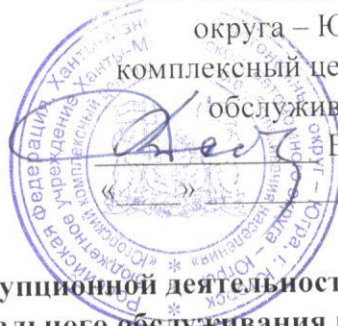


УТВЕРЖДАЮ
Директор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Югорский
комплексный центр социального
обслуживания населения»

В.Н. Добрынкина
_____ 2023 года



**Отчет об организации антикоррупционной деятельности
БУ «Югорский комплексный центр социального обслуживания населения»**

Приказом директора учреждения от 01.09.2023 № 173-р «Об организации антикоррупционной работы»: персональная ответственность за состояние антикоррупционной деятельности возложена на заместителей директора – Назарову Наталью Николаевну, Строкину Юлию Александровну; ответственным лицом за прием сведений о возникших конфликтах интересов (декларация о конфликте интересов) назначена Важенина Оксана Анатольевна, специалист по кадрам.

В целях повышения эффективности антикоррупционной деятельности, в течение 2023 года учреждением системно проводились мероприятия, направленные на противодействие коррупции по направлениям:

- кадровое обеспечение;
- нормативно-правовое обеспечение;
- образовательное обеспечение;
- информационное обеспечение;
- осуществление контрольных функций;
- взаимодействие с правоохранительными и контрольно-надзорными органами.

В рамках реализации мероприятий по кадровому обеспечению в течение отчетного периода проведены мероприятия по:

формированию кадрового резерва и повышению эффективности его использования (проведены 3 конкурса по формированию кадрового резерва: 29.03.2023; 14.07.2023; 22.09.2023);

назначению на вакантные должности (8 комиссий: 25.01.2023, 24.03.2023; 05.04.2023; 07.08.2023; 14.08.2023; 30.11.2023; 04.12.2023; 18.12.2023);

выявлению наличия прямых родственных связей между работниками учреждения с целью исключения случаев возникновения конфликта интересов и недопущению случаев приема на работу граждан, имеющих прямые родственные связи и прямое подчинение с работниками учреждения, с целью недопущения случаев возникновения конфликта интересов (работниками представлены 10 деклараций о конфликте интересов, что составляет 100% от общего количества работников, принятых на работу и переведенных на новую должность. Случаи возникновения конфликта интересов не выявлены).

В рамках проведения разъяснительной работы среди работников учреждения о законодательстве Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по борьбе с коррупцией в отчетном периоде проведено 5 обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции для работников учреждения:

о порядке информирования работниками директора о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в

учреждении. Обзор типовых ситуаций склонения к совершению коррупционных нарушений (приняли участие 58 работников);

понятие и разновидности конфликта интересов. Процедура раскрытия конфликта интересов. Обзор типовых ситуаций по раскрытию конфликта интересов (приняли участие 58 работников);

о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении и порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей. Обзор типовых ситуаций (приняли участие 62 работника);

о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении, и порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей. Обзор типовых ситуаций (приняли участие 57 работников);

об основных положениях Кодекса этики и служебного поведения работников (приняли участие 67 работников);

об основных положениях Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (приняли участие – 64 работника).

В целях информационного обеспечения антикоррупционной деятельности:

на официальном сайте учреждения в разделе «Антикоррупционная деятельность» своевременно осуществлялась актуализация информации;

в структурных подразделениях учреждения оформлены информационные стенды для получателей социальных услуг и работников по вопросам противодействия коррупции;

созданы условия для объективного и полного рассмотрения обращений граждан, поступивших почтой, при личном приеме, а также по электронной почте по вопросам деятельности учреждения, в том числе по фактам коррупционной направленности (зарегистрировано 2 обращения по вопросам деятельности учреждения. По фактам коррупционной направленности обращений не зарегистрировано).

В целях осуществления контрольных функций в течение отчетного периода проведены:

- оценка результатов работы по антикоррупционной деятельности учреждения за 2022 год;

анкетирование получателей социальных услуг по изучению удовлетворенности качеством социального обслуживания (ежемесячное заполнение анкет опроса получателей социальных услуг о качестве условий и оказания социальных услуг в количестве не менее 30% от первично обслуженных получателей социальных услуг за месяц. В отчетном периоде в анкетировании приняли участие 40% от общего количества обслуженных учреждением граждан в 2023 году (2 260 человек). По результатам анкетирования удовлетворенность потребителей качеством и доступностью предоставления социальных услуг составляет 100%).

оценка коррупционных рисков учреждения.

В 2023 году фактов несоблюдения работниками требований к этике и служебному поведению, возникновения конфликта интересов, совершения работниками коррупционных правонарушений не выявлено.

Отчет подготовил:

Заместитель директора _____



/Назарова Наталья Николаевна